

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 28»  
\_\_\_\_\_ А.В. Быкова

Приказ № 01-13/248 от 12.11.2024 г.



Изменения и дополнения в  
«Положение об оплате труда работников  
МБДОУ «Детский сад № 28»

Во исполнение Постановления администрации муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области от 11.11.2024 г. № 846 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области от 28.07.2023 г. № 622 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования муниципального образования город Гусь-Хрустальный Владимирской области» приказываю внести изменения и дополнения в «Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 28», утвержденное приказом по ДОО № 01-13/192 от 25.08.2023 г. следующего содержания:

В пункте 1.6. подпункты 1.6.1- 1.6.2, 1.6.5-1.6.10 изложить в следующей редакции :

1.6. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для профессиональной квалификационной группы должностей:

- профессиональной квалификационной группы должностей «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» - 4078 рубля;
- профессиональной квалификационной группы должностей «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» - 4270 рубля;
- профессиональной квалификационной группы должностей «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 3762 рубля;
- профессиональной квалификационной группы должностей «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 4270 рубля.

Пункт 5.5. абзац второй подпункта 5.5.4. изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в

полуторном размере, за последующие часы- не чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Остальные пункты оставить без изменения.

Изменения вступают в силу с 01.10.2024 г.